

DESARROLLO INTEGRAL PROFESIONAL

La Propuesta consiste en que cada participante evalúe su momento presente y rediseñe el tipo de profesional, líder y persona que proyecta ser e incorpore herramientas que le permitan lograrlo.

Construir un perfil profesional integral requerirá identificar las características necesarias, desarrollar las competencias para trabajar con otros, así como adquirir habilidades de gestión emocional, liderazgo situacional y entendimiento del contexto en el cual se desarrolle. Para luego impactar favorablemente en cada intervención, mejorar su desempeño y, por supuesto, contribuir positivamente en su entorno.

Sabemos que el concepto del desarrollo profesional requiere una nueva mirada que nos haga más conscientes del proceso y de lo que implica transitarlo. Nos convoca a hacernos cargo de nuestro propio desarrollo profesional, en lugar de ser éste guiado por la organización de la que formamos parte.

MÓDULOS:

1. **VOCACIÓN Y PROPÓSITO:** Replantear tu presente laboral. Descubrir tu propio significado de crecimiento profesional. Autoconocimiento. ¿Cómo me siento? ¿Qué lugar ocupó hoy? ¿Hacia dónde quiero ir?
2. **COMPETENCIAS CONVERSACIONALES:** Como todo aquello que deseamos lograr es con otros y eso lo construimos a través de las conversaciones, es imprescindible comunicarnos adecuadamente para ser más efectivos.
3. **GESTIÓN EMOCIONAL:** Reconocer, regular y comprender las emociones, tanto propias como de los demás, ayuda a conectar con otros, construir relaciones empáticas, comunicar de manera efectiva, resolver conflictos y expresar sentimientos.
4. **LIDERAZGO:** Conducir y acompañar a un grupo de personas es liderar; pero un líder no sólo es capaz de influenciar en su grupo sino también motivar y motivarse para sacar lo mejor de sí.
5. **CONTEXTO LABORAL:** Todo es “contexto dependiente”, es decir, influimos y somos influenciados por nuestro entorno y debemos comprender en qué contexto estamos inmersos hoy. ¿Entiendo la complejidad del contexto actual? ¿Qué buscan las empresas? ¿Qué requiere de mí el contexto laboral actual? ¿Entiendo la cultura organizacional en la que soy parte?
6. **REDISEÑO PROFESIONAL:** ¿Con qué recursos, talentos y competencias cuento? ¿Qué huella estoy dejando? ¿Cómo ofrecer mis servicios? ¿Cómo construir mi marca personal para convertirme en el profesional que quiero ser?

FORMATO:

- Seis (6) encuentros teórico - prácticos de 4 horas de duración, siendo un (1) encuentro por mes.
- Tres (3) sesiones de Coaching Individuales durante el proceso de formación.

FECHAS:

1° módulo	6 de junio
2° módulo	4 de Julio
3° módulo	1 de Agosto
4° módulo	5 de septiembre
5° módulo	10 de octubre
6° módulo	7 de noviembre

VALORES:

- Colegas Matriculados: Doscientos diez mil pesos (\$210000.-) valor total en un solo pago o en tres cuotas sin interés.
- Colegas no Matriculados: Doscientos ochenta mil pesos (\$280000.-), valor total en un solo pago o en tres (3) cuotas saldo ajustado al IPC

BONIFICACIONES:

- Dos lugares sin cargo a definir por la Comisión Directiva

EQUIPO DE INSTRUCTORES:

- Ps. Sc. Noemí Escalada. NeuroCiencias Cognitivas. Neurodidáctica. Formación de Formadores. Grafóloga. Especialista en RRHH.
- Ing. Agr. Mariela Gómez. Coach Ontológica Profesional. Facilitadora de Procesos Sociales. Desarrollo Organizacional.
- Prof. Licia Schmidt. Coach Ontológica Profesional. Neurosicoeducadora. Prof. de Yoga.
- Vilma Redel. Coach Ontológica Profesional. Facilitadora en Constelaciones.
- Lic. Josefina Arecco. Administración de Empresas. Coach Ontológica Profesional. Dip. en Bioneuroemoción.
- Prof. Georgina Rodríguez. Coach Ontológica Profesional. Coach Ejecutivo y Organizacional. Facilitadora en Complejidad Organizacional.
- Lic. Marianela Villegas, Postgrado en Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Consultor de Recursos Humanos. Especialista en Selección de Personal y Orientación Laboral.
- Lic. Marcia Cide. Comunicación Social. Diplomatura en Orientación Vocacional Integral.

FORMULARIO DE CONTACTO: [Inscríbese aquí.](#)